**[Государственная служба занятости населения Нижегородской области](http://czn.nnov.ru/)**

регулярно размещает на своем официальном сайте czn.nnov.ru

данные мониторинга банка вакансий Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

В разделе **"Рынок труда"** есть активная ссылка "**Мониторинг банка вакансий"**, в которой обновляются *еженедельный и ежемесячный* анализ банка вакансий. Здесь Вы можете ознакомиться:

* со статистикой банка реальных вакансий (по видам деятельности)
* распределением потребностей по группам профессий/специальностей, уровню квалификации и заработной плате
* узнать ТОП-5 самых востребованных профессий

Ниже для Вас представлена свежая информация по результатам сотрудничества работодателей со службой занятости *(По данным АИС «Мониторинг рынка труда»)*

***Еженедельный анализ банка вакансий***

***Нижегородской области***

По состоянию на **04.05.2016** в банке вакансий Нижегородской области содержится **22 843** вакансии, в том числе в Нижнем Новгороде – **10 377** вакансий.

***Распределение вакансий по характеру работы***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| На постоянное место работы | 19 166 | 83,9% |
| На временные работы | 3 677 | 16,1% |

***Распределение вакансий по виду рабочего места***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество вакансий, ед. | Доля вакансий от общего количества заявленных вакансий, % |
| Для трудоустройства иностранной рабочей силы, всего  В том числе: | 796 | 3,5% |
| - на постоянное место работы | 152 | 0,7% |
| - на временные, сезонные работы | 644 | 2,8% |
| Для трудоустройства граждан в счет установленной квоты | 3 639 | 15,9% |
| Для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет | 404 | 1,8% |
| Для трудоустройства на общественные работы | 440 | 1,9% |

Средний уровень заработной платы по заявленным вакансиям в Нижегородской области составил **16 624 рубля**.

***Анализ вакансий, заявленных работодателями на постоянное место работы***

*(без учета потребности, заявленной работодателями*

*по привлечению иностранной рабочей силы)*

По состоянию на 04.05.2016 в банке вакансий Нижегородской области содержатся **19 014** вакансий, предназначенных для трудоустройства на постоянное место работы.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшую потребность заявляют: **обрабатывающие производства** – **21,6%**, **здравоохранение** – **13,9%**, **оптовая и розничная торговля** – **11,5%,** транспорт и связь – **10,8%**, образование – **6,6%**, сельское хозяйство **– 6,5%,**

Из заявленных работодателями вакансий **61,8 %** предназначены для трудоустройства по рабочим профессиям, и **38,2 %** - для трудоустройства служащих.

Средний уровень заработной платы **17 056 рублей**.

**Наиболее востребованными профессиями на текущий период являются:**

* *профессии для квалифицированных рабочих кадров*: водитель, кондуктор, продавец, оператор, слесарь, швея, контролер, повар, рабочий, токарь и др.;
* *профессии для неквалифицированных рабочих кадров*: подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, мойщица (санитарка), дворник, грузчик, вахтер, кладовщик, курьер, горничная и др.;
* *специальности для служащих:* врач, инженер, медицинская сестра, менеджер, специалист, воспитатель, военнослужащий, фельдшер, агент охранник, учитель, бухгалтер и др..

***Наиболее высокооплачиваемые вакансии по состоянию на 04.05.2016***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессии | Кол-во вакансий, ед. | Средняя заработная плата, руб. |
| ЭЛЕКТРОСВАРЩИК | 50 | 46 960 |
| НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА (НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ КОММЕРЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ) | 11 | 46364 |
| НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА (В ПРОМЫШЛЕННОСТИ) | 5 | 46 000 |
| НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА (В СТРОИТЕЛЬСТВЕ) | 2 | 45 000 |
| НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ (НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ) | 1 | 45 000 |
| ТРУБОПРОВОДЧИК | 11 | 42 636 |
| НАЧАЛЬНИК ГРУППЫ (В ПРОЧИХ ОТРАСЛЯХ) | 1 | 42 262 |
| НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ (НА ТРАНСПОРТЕ, В СВЯЗИ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ СНАБЖЕНИИ И СБЫТЕ) | 2 | 41 939 |
| УСТАНОВЩИК (МОНТАЖНИК) ОКОН, ДВЕРЕЙ | 5 | 40 000 |
| ДИРЕКТОР | 86 | 36 783 |

Такие ценные для любого работодателя качества, как профессионализм, ответственность и добросовестность, будут актуальны даже в самое кризисное время. Поэтому в конечном итоге многое будет зависеть непосредственно от самих работников, отмечают эксперты