

Соблюдение сроков выплаты заработной платы при осуществлении окончательного расчета.

В рамках трудовых отношений важно соблюдать законодательные нормы, касающиеся выплаты заработной платы.

Сроки выплаты заработной платы закреплены в ст. 136 ТК РФ. Согласно ей, оплату за труд сотрудникам следует перечислять:

- не реже, чем каждые полмесяца;
- не позже 15 календарных дней с окончания периода, за который начислили выплату.

Если утвержденная работодателем дата зарплаты выпадает на выходной, заработная плата выплачивается накануне.

В соответствии с требованиями статьи 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работник имеет право на получение денежной компенсации за каждый день просрочки.

За нарушение сроков выплаты заработной платы, выплат при увольнении, оплаты отпуска работодатель будет привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5. 27 КоАП РФ.

Оплата труда при сверхурочной работе.

Вопросы, касающиеся оплаты труда за сверхурочные работы, регулируются трудовым законодательством и являются важной частью охраны трудовых прав работников.

Переработки и сверхурочные часы — это труд за пределами рабочего времени, зафиксированного в трудовом договоре.

В соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ.

В случае нарушения оплаты сверхурочной работы, работник имеет право обратиться в инспекцию труда или суд для защиты своих интересов.

Выплата компенсации за задержку выплаты заработной платы.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ, ст. 21 ТК РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Работодатель обязан уведомлять работников о возможных задержках.

Работодатели, которые не выполняют обязательства по выплате заработной платы, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в зависимости от суммы задолженности и обстоятельств дела.

Статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ установлена уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Ст. 236 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Работодатель, задержавший выплату заработной платы, обязан выплатить не только образовавшуюся задолженность, но и денежную компенсацию, которая составляет не менее 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

При этом, в трудовом или коллективном договоре может быть установлен иной размер компенсации, но он не должен быть ниже предусмотренного ТК РФ.