АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

###### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **№** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ┌**О внесении изменений в** **постановление администрации города Нижнего Новгорода от 21.12.2022 № 6954** |   | ┐ |

В соответствии со статьей 52 Устава города Нижнего Новгорода, постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 08.04.2014 № 1228 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Нижнего Новгорода и Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ города Нижнего Новгорода» администрация города Нижнего Новгорода постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной кадровой политики» на 2023-2028 годы», утвержденную постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 21.12.2022 № 6954 (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. Раздел 1 «Паспорт муниципальной программы» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Таблицу 1 «Сведения о целевых индикаторах муниципальной программы» подраздела 2.4 «Целевые индикаторы муниципальной программы» раздела 2 «Текстовая часть муниципальной программы» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Таблицу 2 «Методика расчета целевых индикаторов муниципальной программы» подраздела 2.4 «Целевые индикаторы муниципальной программы» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Таблицу 4 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Нижнего Новгорода» подраздела 2.6 «Обоснование объема финансовых ресурсов» раздела 2 «Текстовая часть муниципальной программы» изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.5. Программу дополнить разделом 4 «4. План реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной кадровой политики»», изложив согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Управлению информационной политики администрации города Нижнего Новгорода обеспечить опубликование настоящего постановления в официальном средстве массовой информации – газете «День города. Нижний Новгород».

3. Юридическому департаменту администрации города Нижнего Новгорода (Витушкина Т.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Нижнего Новгорода в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода Кондыреву И.А.

Глава города Ю.В.Шалабаев

Т.В.Конкина

467 10 64

Приложение № 1

к постановлению администрации

города

от №

1. Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода |
| Соисполнители муниципальной программы | Территориальные органы администрации города Нижнего Новгорода, управление делами администрации города Нижнего Новгорода, департамент финансов администрации города Нижнего Новгорода, комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода |
| Цель муниципальной программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации города Нижнего Новгорода |
| Задача муниципальной программы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2023 – 2028 |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета города Нижнего Новгорода | Всего: 75 283 525,04 руб. Объемы бюджетных ассигнований программы за счет средств бюджета города Нижнего Новгорода по годам, руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| Всего: | 8 805 776,49 | 13 000 000  | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 486 101,50 | 13 991 647,05 |

 |
| Целевые индикаторы муниципальной программы | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от количества аттестуемых муниципальных служащих  - 100%Доля муниципальных служащих, успешно прошедших обучение от запланированного количества обучающихся - 100% |

Приложение № 2

к постановлению администрации

города

от №

Таблица 1

2.4. Целевые индикаторы муниципальной программы

Сведения о целевых индикаторах муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование индикатора/ непосредственного результата | Ед. измерения | Значение показателя целевого индикатора |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Цель. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации города Нижнего Новгорода |
| 1. | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от количества аттестуемых муниципальных служащих  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода |
| 1. | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших обучение от запланированного количества обучающихся | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Приложение № 3

к постановлению администрации

города

от №

Таблица 2

Методика расчета целевых индикаторов муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя целевого индикатора | Единица измерения | НПА, определяющий методику расчета показателя целевого индикатора | Расчет показателя целевого индикатора | Исходные данные для расчета значений показателя целевого индикатора |
| формула расчета | буквенное обозначение переменной в формуле расчета | источник исходных данных | метод сбора исходных данных | периодичность сбора и срок представления исходных данных |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от запланированного количества аттестуемых муниципальных служащих | % | нет | D1 =Dпр.ат  Х 100%Dат. | D1 - доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от запланированного количества аттестуемых муниципальных служащихDпр.ат. – количество муниципальных служащих, успешно прошедших аттестациюDат – запланированное количество аттестуемых муниципальных служащих | Отчет департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города | Периодическая отчетность | Годовая,за отчетный период |
| 2. | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших обучение от запланированного количества обучающихся | % | нет | D2 =Dупо  Х 100%Dзо | D2 - доля муниципальных служащих, успешно прошедших обучение от запланированного количества обучающихсяDупо– количество муниципальных служащих, успешно прошедших обучениеDзо – запланированного количества обучающихся | Отчет департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города | Периодическая отчетность | Годовая,за отчетный период |

Приложение № 4

к постановлению администрации

города

от №

Таблица 4

Ресурсное обеспечение

реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Нижнего Новгорода

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №П№пп/п | Код основного мероприятия целевой статьи расходов | Наименованиемуниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель,соисполнитель | Расходы, руб. |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной кадровой политики» на 2023 – 2028 годы | Всего, в том числе: | 8 805 776,49 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 486 101,50 | 13 991 647,05 |
| Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода (управление делами администрации города Нижнего Новгорода) | 8 805 776,49 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 486 101,50 | 13 991 647,05 |
| Территориальные органы администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент финансов администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 19 П 05 00000 | Организация и (или) проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации и иных мероприятий, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления | Всего, в том числе: | 8 805 776,49 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 486 101,50 | 13 991 647,05 |
| Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода (управление делами администрации города Нижнего Новгорода) | 8 805 776,49 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 000 000 | 13 486 101,50 | 13 991 647,05 |
| 2 |  | Создание системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих  | Всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Территориальные органы администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент финансов администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 |  | Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы и кадровой политики | Всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Территориальные органы администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 |  | Научно-методическое и информационное обеспечение муниципальной службы | Всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Территориальные органы администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Департамент финансов администрации города Нижнего Новгорода | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 5

к постановлению администрации

города

от №

4. План реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной кадровой политики»

Таблица 5

4.1. План реализации муниципальной программы на отчетный 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Код основного мероприятия целевой статьи расходов | Наименование подпрограммы, задачи, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный за выполнение мероприятия (управление, отдел) | Срок | Показателинепосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР) | Объемы финансовогообеспечения, руб. |
| началареализации | окончания реализации |
| Наименование ПНР | Ед. изм. | Значение | Собственные городские средства | Средства областного бюджета | Средства федерального бюджета | Прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Всего по муниципальной программе | 8 092 251,50 | 0 | 0 | 0 |
| Задача. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода | 8 092 251,50 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 19П050000 | Основное мероприятие. Организация и (или) проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации и иных мероприятий, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления. | 8 092 251,50 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1 | Организация и (или) проведение мероприятий по профессиональной переподготовке, повышению квалификации муниципальных служащих | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Количество мероприятий, реализованных за счет средств бюджета города | Ед. | 42 | 6 170 376,50 | 0 | 0 | 0 |
| Количество фактов участия муниципальных служащих в организованных и (или) проведенных мероприятиях по профессиональной переподготовке, повышению квалификации  | Ед. | 406 |
| 1.2. | Организация и (или) проведение мероприятий, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Количество мероприятий, реализованных за счет средств бюджета города | Ед. | 19 | 1 921 875 | 0 | 0 | 0 |
| Количество фактов участия муниципальных служащих в организованных и (или) проведенных мероприятиях, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления | Ед. | 345 |
| 2. | Основное мероприятие. Создание системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих  | - | - | - | - |
| 2.1. | Организация мероприятий по проведению аттестации в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности | Отдел муниципальной службы департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода, кадровые подразделения администраций районов города, отдел правовой и кадровой работы департамента финансов администрации города Нижнего Новгорода,отдел организационно-кадровой работы комитета по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Количество мероприятий по проведению аттестации | Ед. | 80 | - | - | - | - |
| 3. | Основное мероприятие. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы и кадровой политики | - | - | - | - |
| 3.1. | Разработка необходимых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы и кадровой политики по результатам мониторинга действующего законодательства | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Количество принятых правовых актов | Ед. | 31 | - | - | - | - |
| 4. | Основное мероприятие. Научно-методическое и информационное обеспечение муниципальной службы | - | - | - | - |
| 4.1. | Подготовка рекомендаций, памяток по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Количество подготовленных материалов | Ед. | 64 | - | - | - | - |

Таблица 6

4.2. План реализации муниципальной программы на текущий 2024 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Код основного мероприятия целевой статьи расходов | Наименование подпрограммы, задачи, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный за выполнение мероприятия (управление, отдел) | Срок | Показателинепосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР) | Объемы финансовогообеспечения, руб. |
| началареализации | окончания реализации |
| Наименование ПНР | Ед. изм. | Значение | Собственные городские средства | Средства областного бюджета | Средства федерального бюджета | Прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Всего по муниципальной программе | 13 000 000 | 0 | 0 | 0 |
| Задача. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих в администрации города Нижнего Новгорода | 13 000 000 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 19П050000 | Основное мероприятие. Организация и (или) проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации и иных мероприятий, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципального управления. | 13 000 000 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1 | Организация и (или) проведение мероприятий по профессиональной переподготовке, повышению квалификации муниципальных служащих | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2024 | 31.12.2024 | Количество мероприятий, реализованных за счет средств бюджета города | Ед. | 87 | 10 000 000  | 0 | 0 | 0 |
| Количество фактов участия муниципальных служащих в организованных и (или) проведенных мероприятиях по профессиональной переподготовке, повышению квалификации  | Ед. | 343 |  |
| 1.2 | Организация и (или) проведение мероприятий, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2024 | 31.12.2024 | Количество мероприятий, реализованных за счет средств бюджета города | Ед. | 13 | 3 000 000 | 0 | 0 | 0 |
| Количество фактов участия муниципальных служащих в организованных и (или) проведенных мероприятиях, направленных на развитие и повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам муниципального управления | Ед. | 544 |  |  |  |  |
| 2 | Основное мероприятие. Создание системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих | - | - | - | - |
| 2.2 | Организация мероприятий по проведению аттестации в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности | Отдел муниципальной службы департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода, кадровые подразделения администраций районов города, отдел правовой и кадровой работы департамента финансов администрации города Нижнего Новгорода,отдел организационно-кадровой работы комитета по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2024 | 31.12.2024 | Количество мероприятий по проведению аттестации | Ед. | 80 | - | - | - | - |
| 3 | Основное мероприятие. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы и кадровой политики | - | - | - | - |
| 3.1 | Разработка необходимых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы и кадровой политики по результатам мониторинга действующего законодательства | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2024 | 31.12.2024 | Количество принятых правовых актов | Ед. | 31 | - | - | - | - |
| 4 | Основное мероприятие. Научно-методическое и информационное обеспечение муниципальной службы | - | - | - | - |
| 4.1 | Подготовка рекомендаций, памяток по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы | Отдел развития кадрового потенциала департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода | 01.01.2024 | 31.12.2024 | Количество подготовленных материалов | Ед. | 64 | - | - | - | - |